

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	6
1. Identifikasi Masalah	6
2. Pembatasan Masalah	7
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
F. Sistematika Penulisan.....	10

BAB II LANDASAN TEORI

A. Sumber Daya Manusia	13
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	13
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
B. Motivasi	15
1. Pengertian Motivasi.....	15
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	17
3. Teori – Teori Motivasi	18
C. Pengembangan Karir.....	21
1. Pengertian Karir	21
2. Pengertian Pengembangan Karir	22
3. Pengembangan Karir Secara Individu.....	23
4. Pengembangan Karir Secara Organisasional	26
5. Proses Pengembangan Karir.....	29
6. Manfaat dan Tujuan Pengembangan Karir.....	31
D. Kinerja Karyawan	33
1. Pengertian Kinerja Karyawan	33
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	34
3. Pengukuran Kinerja.....	36
E. Penelitian Terdahulu	38
F. Kerangka Pikir Penelitian	40

G. Model Paradigma Penelitian	41
H. Hipotesis.....	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Waktu dan Lokasi Penelitian	43
B. Jenis dan Sumber Data	43
1. Jenis Data	43
2. Sumber Data	44
C. Populasi dan Sampel	44
1. Populasi	44
2. Sampel	46
D. Metode Pengumpulan Data	46
1. Interview.....	46
2. Kuesioner (Angket)	47
3. Penelitian Kepustakaan	48
E. Metode Analisis Data	49
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas.....	52
3. Uji Analisis Beda t – test	53
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	57
F. Definisi Operasional Variabel.....	61
1. Variabel Motivasi (X_1)	61

2. Variabel Pengembangan Karir (X_2)	61
3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	62

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A. Profil Perusahaan	65
B. Visi dan Misi Perusahaan.....	68
C. Struktur Organisasi.....	68
D. <i>Job Description</i>	70
E. Data Karakteristik Responden.....	78
1. Jenis Kelamin Responden	78
2. Usia Responden.....	79
3. Unit Kerja Responden	79
4. Jabatan Responden	80
5. Pendidikan Terakhir Responden	81
6. Lama Bekerja Responden.....	82

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Uji Kualitas Data	83
1. Hasil Uji Validitas	83
2. Hasil Uji Reliabilitas	87
B. Analisis Hasil Uji Beda t – test	90
1. Hasil Uji t – test Tingkat Motivasi (X_1).....	91

2. Hasil Uji t – test Persepsi Pengembangan Karir (X ₂)	93
C. Hasil Uji Pengaruh	96
1. Hasil Uji – t Motivasi (X ₁)	96
2. Hasil Uji – t Pengembangan Karir (X ₂).....	99
3. Hasil Uji F	104
4. Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	106
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	108
B. Saran.....	109
 DAFTAR PUSTAKA	114
 LAMPIRAN.....	116